



ASSOCIAZIONE NAZIONALE EDITORIA DI SETTORE

www.anes.it

Milano, 20 dicembre 2023

Oggetto: RINNOVO CCNL GRAFICI EDITORI: SOTTOSCRITTA IPOTESI DI ACCORDO

Facciamo seguito alle precedenti comunicazioni in merito, per comunicare che nella serata del 19 dicembre è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Grafici Editori.

Riservandoci di trasmettere una nota informativa di maggior dettaglio, ricordiamo che **ogni decorrenza prevista nell'ipotesi di accordo è comunque sospesa sino allo scioglimento della riserva**, che attendiamo dal sindacato una volta completato il giro delle assemblee dei lavoratori.

Molto sinteticamente,

per la PARTE NORMATIVA l'ipotesi prevede:

- decorrenza da gennaio 2024 e durata di anni 3 del Contratto (dagli attuali due), ossia fino al 31.12.2026
- ampliamento della sfera d'applicazione del Contratto, con particolare attenzione al mondo digital ed inserimento di nuovi profili professionali
- istituzione di un Organismo Bilaterale Permanente su organizzazione del lavoro e livelli di inquadramento;
- piattaforma di servizi welfare, per le sole aziende interessate, con condizioni di miglior favore per gli associati;
- promozione della formazione su temi riguardanti la parità di genere;
- proroga dell'iscrizione automatica di tutti i lavoratori a Salute Sempre per la durata del Contratto ed incremento della quota mensile di iscrizione che passa da 10 a 13 euro;
- procedura sindacale in caso di modifica del CCNL applicato;
- conto individuale del tempo da attivarsi con accordo aziendale;
- ferie e rol solidali definite a livello aziendale;

- nota a verbale su orari sperimentali da discutere a livello aziendale;
- linee guida sullo smart working e monitoraggio dello strumento con riferimento alla gestione di ferie e permessi;
- preavviso minimo di tre giorni per la fruizione dei permessi ex legge 104/1992 ove fruiti per un utilizzo programmabile;
- individuazione di causali dei contratti a tempo determinato per estendere o stabilire una durata fino a 24 mesi

Per la parte ECONOMICA si prevede:

- Dal 1° gennaio (salvo scioglimento della riserva) un aumento del contributo Byblos a carico azienda dello 0,2%;
- **incremento del TEM** (minimi salariali esclusi EDR e Contingenza), da riparametrarsi secondo le rispettive tabelle di Grafici (livello B3) e editoriali (livello 2), per complessivi € 252,00 a regime, con le seguenti decorrenze: marzo 2024 € 90,00; ottobre 2024 € 30,00; maggio 2025 € 30,00; ottobre 2025 € 50,00; luglio 2026 € 52,00;
- **UNA TANTUM:** ai lavoratori in forza alla data del 19 dicembre 2023 verrà erogato l'importo lordo di € 200,00, commisurato al periodo di servizio prestato dall'ultima scadenza (31.12.2022), con riduzione proporzionale esclusivamente in caso di aspettativa, assenza facoltativa, CIG/FIS e cassa in deroga a zero ore. L'una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti ed indiretti, non è utile ai fini del computo del TFR e verrà così corrisposta: € 100,00 lorde con la retribuzione del mese di gennaio 2024 (salvo scioglimento della riserva); € 100,00 lorde con la retribuzione di gennaio 2025.