

## Evoluzione della leadership: il fattore chiave per la costruzione di un team di supporto ai cambiamenti

In un contesto sempre più caratterizzato da competizione e ricerca dell'eccellenza la leadership dei manager è un fattore chiave non solo per il raggiungimento degli obiettivi di business, ma anche per la motivazione dei collaboratori e per la costruzione nel team di un clima di supporto ai cambiamenti. La giornata formativa offre una visione d'insieme dei vari modi di interpretare la leadership ( i volti della leadership) e spunti concreti per riflettere sul proprio stile e affinarlo.

### PROGRAMMA

#### 1° PARTE. Management e leadership.

- **Management e leadership nel ruolo dell'imprenditore**

Evoluzione della leadership: le principali teorie. Smiti della leadership.

I manager oggi hanno meno tempo e meno conoscenze. La leadership vista dai leader.

- **Evoluzione del leader: dai tratti personali ai comportamenti**

Le qualità del leader: cognitive, motivazionali, personali. Da carisma alla credibilità del leader.

Leadership autocratica o democratica. Gli stili decisionali.

- **Leadership flessibile nella gestione dei collaboratori**

Un modello pratico per la gestione dei collaboratori che non tramonta mai perché è di facile comprensione e applicazione; dall'analisi della maturità del collaboratore alla determinazione dello stile. Video didattico ed esercizio pratico.

#### 2° PARTE. I volti della leadership

- **Il nuovo che avanza: le nuove leadership.**

La leadership strategica e visionaria. La leadership come servizio. La leadership come influenza. La leadership come esempio. La shared leadership. Modello ed esemplificazioni pratiche.

- **Buona Leadership, cattiva leadership**

Intelligenza emotiva del leader. La capacità di comunicare in modo trasparente e coinvolgente. Cenni sulla risoluzione del conflitto. I fattori di deragliamento. Del leader e la cattiva leadership.

#### 3° PARTE. Teamleadership

- **I fattori di successo del teamwork**

Sviluppare il teamwork attraverso la leadership. La funzione del leader come facilitatore. Il leader come costruttore di cultura. Il clima creativo per sviluppare e sostenere l'organizzazione innovativa: quali i fattori essenziali?

#### 2° PARTE. I volti della leadership

- **Riflessione guidata e piano di sviluppo: da capo a coach**

Autodiagnosi guidata del proprio profilo come leader. Ambiti di miglioramento. Piano di sviluppo per diventare un leader "con più frecce al proprio arco".

### Destinatari

Manager e responsabili di azienda che vogliono riflettere sul proprio stile di leadership e acquisire nuove sensibilità e tecniche per migliorare la gestione del team dei collaboratori.

### Durata

intera giornata

Il servizio "ANES Formazione in-house" consente di personalizzare contenuti, modalità, tempi e obiettivi dell'intervento formativo che, con il supporto della competenza e dell'esperienza dei nostri formatori, viene progettato e condiviso insieme alle imprese stesse in funzione delle specifiche esigenze.

### Relatore



### GUIDO PRATO PREVIDE

Presidente di Decathlon Consulting Human Qualities sviluppa interventi di formazione e coaching per aziende nazionali e internazionali per lo sviluppo della leadership e del teamwork organizzativo. Collabora con aziende di business e dimensioni diversi, nazionali e internazionali, private e pubbliche tra cui: Aptar, EMC2, Loro Piana, Novaterra, Stanley Black & Decker, TeamSystem, Ospedali di Locarno e Bellinzona.